

WAMGROUP TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI



WAMGROUP®

İÇİNDEKİLER

Taahhüdümüz	1
Beklentilerimiz	1
Uygulama Kapsamı	3
Sorumlu tedarik: seçimlerimize yön veren değerler ve ilkeler	4
Tedarikçi Davranış Kurallarının Maddeleri	4
ÇALIŞANLAR	4
GEZEĞEN	7
ÜRÜN	8
YÖNETİM VE TİCARİ DÜRÜSTLÜK	9
Tedarikçi Davranış Kurallarına uyumun izlenmesi	10
Güncellemeler ve revizyonlar	11

Taahhüdümüz

1969 yılında yola ilk çıktığı andan itibaren WAMGROUP®, İş Birliği Yaptığı Taraflar, Çalışanları ve Tedarikçileriyle olan ilişkilerinde doğruluğu ve dürüstlüğü temel değer olarak kabul etmiştir.

WAMGROUP® olarak çalışma şeklinin kesinlikle ulaşılan sonuçlar kadar önemli olduğuna inanıyoruz. Hiçbir koşulda kurumsal hedeflere ulaşmak etik ilkelerden üstün olamaz. WAMGROUP® Etik Kurallarına uyarak:

- İnsanlar, doğa ve çevreye karşı azami saygı gösterir;
- Daima beceriler doğrultusunda mümkün olabilecek en iyi şekilde çalışmayı amaçlar;
- Öğrenme sürecine açıktır, dinlemeye hazırdır ve iş birliğini destekler;
- Ahlaki ilkelere ve dürüstlüğe bağlıdır;
- Şeffaflık ve tarafsızlığı destekler;

WAMGROUP®'ta başarı, karşılıklı faydayı amaçlayan açık iletişim yoluyla tüm Tedarikçilerle tarafsız ve içten ilişkiler kurabilmekle yakından ilişkilidir.

Grup, yıllar içerisinde ciddi bir büyüme göstererek dünya çapında tanınırlık kazanmıştır. Bu genişlemeye rağmen Etik Kurallarında belirtilen temel değerlere daima dikkat edip saygı gösteriyor, bu değerleri dünyanın dört bir yanındaki tüm Çalışanlarımızla ve İş Birliği Yaptığımız Taraflarla paylaşıyoruz.

Beklentilerimiz

Ulaştığı bu üstün başarı yolunda WAMGROUP®, bu dürüstlük ilkelerini aynı derecede önem verdiği pek çok temel değerle bütünleştirmiştir.

Grup olarak bu ilkeleri Tedarikçilerimizle paylaşmak istiyor ve onlardan günlük faaliyetlerinin tamamında bu ilkelere bağlı kalmalarını bekliyoruz. WAMGROUP® olarak, adil, sürdürülebilir ve şeffaf bir tedarik zincirinin sürekli gelişimin sağlam temelini oluşturduğuna ve bunun da şüphesiz hem WAMGROUP®'a hem tüm Ortaklara ve onların faaliyetlerini sürdürdükleri Topluluklara fayda sağlayacağına yürekten inanıyoruz.

WAMGROUP®, faaliyetlerini yürütürken yürürlükteki tüm yasalara, yönetmeliklere ve uluslararası anlaşmalara titizlikle uymayı ve ayrıca en iyi uygulamalara bağlı kalmayı taahhüt eder. Bu Tedarikçi Davranış Kuralları tamamen ulusal kanunlara uyacak şekilde hazırlanmıştır ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gibi temel uluslararası standartları ve ilkeleri yansıtmaktadır.

WAMGROUP®, "Uygulama Kapsamı" bölümünde belirtilen detaylı tanıma uygun Tedarikçilerden faaliyetlerini ilkelere, kurallara, yasalara ve yukarıda bahsedilen her şeye uygun şekilde sürdürmelerini beklemektedir.

Şu ana kadar ifade edilenler doğrultusunda, WAMGROUP®, Grup Şirketlerinden (bundan böyle "WAMGROUP®" olarak anılacaktır) herhangi biriyle çalışırken her bir iş ortağının bağlı kalmak zorunda olduğu ilke ve kuralların belirtildiği bu Tedarikçi Davranış Kurallarını (bundan böyle "TDK") hazırlamaya karar vermiştir.

WAMGROUP®, Tedarikçilerine büyük önem vermektedir çünkü kendi tedarik zincirlerinde bu TDK'de belirtilen ilke ve kurallara uyulmasında ve bunların uygulanmasında oynadıkları rolün farkındadır. Bunun mümkün olabilmesi için tüm Grup iş ortakları, bu Tedarikçi Davranış Kurallarına bağlı kalmalı ve (varsa) altyüklenicilerinin ve kendileri adına hareket eden diğer üçüncü tarafların WAMGROUP® ile veya onun adına iş birliği yaparken TDK'ye tamamen bağlı kalmalarını sağlamalıdır.

WAMGROUP® TDK'de sürecin Grubun değerlerine uygun olması ve ayrıca sosyal, çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilir olması için tedarik döngüsüyle ilgili beklentiler belirtilmektedir.

Bu belge, Genel Satın Alma İlkeleri (http://supplier.WAMGROUP®.com/it-IT/supplier/General-Terms-Conditions_it), WAMGROUP® Etik Kuralları (<https://WAMGROUP®.com/WAMGROUP®/media/WGRCodeOfEthics/Code-Of-Ethics.pdf>), WAMGROUP® Sürdürülebilirlik Raporu (<https://WAMGROUP®.com/en-GB/Sites/Corporate/Innovation/Sustainability>), WAMGROUP® Gizlilik Sözleşmesi (http://supplier.WAMGROUP®.com/it-IT/supplier/Confidentiality-Agreement_it), WAMGROUP® Kalite Gereklilikleri (http://supplier.WAMGROUP®.com/it-IT/supplier/Quality_it) ve WAMGROUP® web sitesinde bulunabilecek tüm bu belgelerle uyumlu bir bütünlük oluşturmaktadır; tüm bu belgeler kuruluşun genel olarak sorumlu ve etik iş uygulamalarına bağlılığını güçlendirmektedir.



WAMGROUP®, iş ortaklarından sosyal açıdan sorumlu davranış biçimini benimsemele-
rini ve eylem planlarını bu TDK'de ifade edilen sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde
oluşturmalarını beklemektedir. WAMGROUP®, beklentileri karşılamayan ve bu ilkelere
uygun hareket etmeyenlere karşı gerekli önlemleri uygulama hakkını saklı tutar.

WAMGROUP®, Tedarikçilerin çeşitli yasal ve kültürel şartlar altında çalıştığının ve bazı
durumlarda TDK'nin belirli hükümlerini uygulamanın zor olabileceğinin farkındadır.
Ancak bu kurallara uyum, ulusal ve uluslararası yasalar ve de geçerli yerel yönetmelik-
ler çerçevesinde değerlendirilmelidir. WAMGROUP®, Tedarikçilerinin faaliyet yürüttük-
leri ülkelerde yürürlükteki tüm yasalara ve yönetmeliklere uymak için TDK'deki hüküm-
lere kısmen bağlı kalabilecekleri durumlarda bile derhâl bilgi vermesini ve taahhüde
uymasını beklemektedir.

Ulusal mevzuat veya yürürlükteki diğer yönetmelikler, bu TDK'nin kapsadığı bölgenin
aynısında geçerli ise en yüksek standartlar veya en kısıtlayıcı hükümler uygulanacaktır.
Bu TDK ile yürürlükteki yasa arasında çatışma olması halinde yürürlükteki yasa geçerli
olacaktır. Bu TDK'ye uyulmaması sonucunda WAM Group mevcut tedarik ilişkilerini göz-
den geçirebilir.

Uygulama Kapsamı

Bu Davranış Kuralları, WAM Group'a (WAM Group, ana şirket WAMGROUP® S.p.A. ve
doğrudan ya da dolaylı olarak kontrol edilen bununla bağlantılı tüm şirketleri kapsar)
mal ve hizmet sağlayan her kişi, işletme, şirket veya diğer kuruluşlar için geçerli olup
bunların tamamı bundan böyle "Tedarikçi" veya "Tedarikçiler" olarak anılacaktır.

Tedarikçi, bu belgenin içeriğini tüm tedarik zincirinde iş birliği yaptığı taraflarla
(yani WAMGROUP®'a mal ve/veya hizmet tedarikinde görev aldıkları ölçüde çalışanları,
temsilcileri, altyüklenicileri, tedarikçileri ve alt tedarikçileriyle) paylaşmalı, bunun ya-
nında kendi bünyesinde hem kendi kurumsal yapısı hem taşeronlarının TDK'ye uymasını
sağlayan erdemli davranışlar sergilenmesini destekleyerek zincirin tüm bölümlerinde
bu uyumun izlenmesini teşvik etmelidir.

Sorumlu tedarik: seçimlerimize yön veren değerler ve ilkeler

WAMGROUP®'un değerleri, Şirketi ve inandığı şeyleri tanımlamaktadır. Değerler eylemleri yönlendirir, kurumsal bağlılığı gösterir ve hem onun bir parçası olan hem de onunla etkileşim halinde olan kişilerin davranışına yön verir. Her işletmenin başarılı olabilmesi için iş etiği şarttır; Etik Kurallarında ifade edildiği gibi WAMGROUP®'un faaliyetlerinin temelini oluşturan değerler aşağıda belirtilmiştir:

- Doğruluk, Dürüstlük, Şeffaflık ve Sorumluluk
- Saygı, Empati ve Tarafsızlık
- Gruba Bağlılık
- Maliyet Liderliği
- İnovasyon ve Gelişim
- İnsan Kaynaklarının İyileştirilmesi
- Profesyonellik ve Sonuçlarda Mükemmellik
- Ekip Ruhu
- Gizlilik
- Sürdürülebilirlik

Bu Tedarikçi Davranış Kurallarında, Etik Kurallarında bahsedilen son değere özellikle dikkat çekmek istedik: Sürdürülebilirlik.

WAMGROUP® için sürdürülebilirlik kavramı bizim de işimizin temelini oluşturan üç sütun üzerine kuruludur: Çalışanlar, Gezegen ve Ürün.

Tedarikçi Davranış Kurallarının Maddeleri

Bu Tedarikçi Davranış Kurallarında kuruluşun genel beklentileri ve uymayı taahhüt ettiği ve aynı taahhüdü Tedarikçilerden de beklediği kurallar tanımlanmaktadır.

1. ÇALIŞANLAR

WAMGROUP®, Çalışanlarını, İş Birliği Yaptığı Tarafları ve Paydaşları kurumun ana kaynağı görmektedir.

Şirket, Çalışanlarının refahını arttırmayı, mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemeyi amaçlayan çeşitli girişimlere önem vermektedir. Taahhüdün odak noktası, adaletin ve katılımın sağlanması ve liyakatin tanınmasıdır. Çalışanların %90'ından fazlasının kalıcı olarak istihdam edildiği ve maaş seviyelerinin kıdem ve kazanılan beceriler dikkate alınarak her yıl gözden geçirildiği önemli bir gerçektir.

WAMGROUP®, çalışanların mesleki gelişimi için önemli bir araç olarak eğitimi desteklemeye kararlıdır ve bu alanda çeşitli girişimler gerçekleştirmektedir.

WAMGROUP®, tüm lokasyonlarda ve fabrikalarında iş sağlığı ve güvenliğine birincil öncelik tanımaktadır. Yasal standartların ötesinde önlemler almaya ek olarak Şirket, tüm Çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlamaktadır. Bu alanda sürekli gelişim hedefiyle birlikte, bu taahhüdün yansıması olarak belirlenen riskler yönetilmekte, koruyucu önlemler uygulanmakta, bu önlemlerin etkinliği değerlendirilmekte, önemli miktarda kaynak yatırımı yapılmakta ve bu alana sürekli önem verilmektedir.

İnsan ve çalışan haklarına saygı göstermek, kapsayıcılık, dayanışma ve destek gibi değerler WAMGROUP® felsefesinin ayrılmaz bir parçasıdır. Sosyal sorumluluğunu ve bağlılığını yıllar boyunca çeşitli hayır kurumlarını destekleyerek hayırsever ve gönüllü girişimleriyle göstermiştir.

İnsan hakları

WAMGROUP®, Tedarikçilerinden şu konularda taahhüt vermelerini istemektedir:

- a) İnsan haklarını gözetmek ve doğrudan ya da dolaylı olarak bu hakları ihlal etmemek;
- b) Çocukların haklarını (eğitim alma hakkı, oyun oynama hakkı ve temel ihtiyaçlarının karşılanması hakkı) gözetmek ve ticari ilişkileri çerçevesinde neden olabileceği çocuk işçiliği sorunlarının tespit edilmesi, önlenmesi ve çözüm bulunması için gerekli önlemleri ve hükümleri benimsemek.

Çalışanların temel hakları

- a) 18 yaşın veya Tedarikçinin faaliyet gösterdiği ülkedeki mevzuata göre asgari yaşın altındaki kişileri işe almamak;
- b) 18 yaşın altında olan ve asgari yasal yaşın üzerindeki kişilerin istihdam edilmesinin bu kişilerin eğitimini, sağlığını, güvenliğini veya ahlakını tehlikeye atmamasını sağlamak;
- c) Çalışanların örgütlenme, bir sendikaya üye olma ve toplu müzakere yapma haklarını tanımak;
- d) Hiçbir şekilde zorla ve/veya mecbur tutarak çalıştırmaya başvurmamak;

e) Hiçbir çalışana veya çalışan adayına işe alım ve istihdam uygulamaları sırasında cinsiyet, ırk, ten rengi, din, cinsel yönelim, yaş, engellilik, siyasi görüş, uyruk, sosyal veya etnik köken ya da işçi sendikalarına üyelik gibi nedenlerden ötürü ayrımcılık yapmamak;

f) Tüm çalışanlara eşit fırsat tanıyarak herkese adil, saygılı ve onurlu davranmak;

g) Yukarıda bahsedilen hükümlerden ticari ilişkileri çerçevesinde katkıda bulunabileceği veya bağlantılı olabileceği herhangi birinin ihlalini tespit etmek, önlemek ve bununla mücadele etmek için gerekli önlemleri uygulamak.

Maaşlar ve çalışma saatleri

a) Çalışma saatleri, haftalık dinlenme saatleri, yıllık tatiller ve ulusal tatillerin yanı sıra doğum izni, hastalık izni ve diğer izinler konusunda yürürlükteki yasalara (mümkün olan durumlarda daha iyi standartlara), toplu sözleşmelere ve ILO Sözleşmelerine uymak;

b) Tüm çalışanlara mevcut yönetmelikler ve toplu sözleşmelerle belirlenen adil, onurlu, yeterli ve düzenli ücret vermek.

İş sağlığı ve güvenliği

a) İş yerinde sağlık ve güvenliğe ilişkin mevcut ulusal ve uluslararası standart ve yönetmeliklere uygun hareket etmek;

b) Kuruluş içerisinde sorumlu kişiler görevlendirerek çalışan güvenliğini sağlamayı amaçlayan program ve sistemlerin yer aldığı kendisine ait yazılı bir politikaya sahip olmak;

c) Tanımlı ve uygulanan kural ve prosedürlere dayalı etkin kontroller planlamak, tüm çalışanlara gerekli güvenlik bilgilerini sağlamak ve eğitim kursları düzenlemek;

d) Tehlikeli durumları tespit etmeyi, analiz etmeyi ve ortadan kaldırmayı sağlayacak sistemler geliştirerek, iş yerinde inceleme ve denetimler yoluyla çalışanların performansını, sağlık ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ölçmek ve izlemek;

e) Acil durum yönetimi prosedürlerine sahip olmak;

f) Personelin tamamının iş sağlığı ve güvenliği konusunda yeterli eğitimi almasını sağlayarak çalışanların bu konudaki farkındalığını yükseltmek, açık iletişimle sürdürülebilir bir güvenlik anlayışı oluşturmak ve bu anlayışı geliştirmek;

g) Meydana gelen olayları raporlamak ve soruşturmak.

2. GEZEĞEN

İkinci sütun, Şirketin faaliyetlerini yürüttüğü ortam yani gezegenle ilgilidir.

WAMGROUP®, tedarik zincirinin tamamında, daima iş modeline çevresel sürdürülebilirliği dâhil etmiştir. Şirket, daima proseslerinin çevre üzerindeki etkisini en aza indirecek çözümleri bulmayı, aynı zamanda enerji ve doğal kaynakların kullanımını optimize etmeyi amaçlamaktadır. Sürdürülebilirlik hedefleri, yenilenebilir enerji üretimine önemli miktarda yatırımlar yaparak fosil kaynaklardan enerji tüketiminin sürekli azaltılması, enerji alımının doğru şekilde izlenmesi, atıkların ve atık malzemelerin dikkatli bir şekilde yönetilmesi sayesinde döngüsel ekonominin desteklenmesini kapsamaktadır.

WAMGROUP®, Tedarikçilerinden şu konularda taahhüt vermelerini istemektedir:

- a) Kuruluş içerisinde bu hususta müdürler görevlendirerek tüm çevresel gereklilikleri yürürlükteki yasa, yönetmelik ve izinlere uygun şekilde yerine getirmek;
- b) Çevresel etkileri, doğrudan emisyonları en aza indirerek, kaynak kullanımını ve tesislerin verimini optimize ederek, doğal kaynaklar ve bitki örtüsünün korunması hedefiyle çalışarak, düşük karbon etkili karma enerji kullanımını destekleyerek, malzemelerin geri dönüşümünü en üst seviyeye çıkararak ve çevresel hakların korunmasını sağlayarak sürdürülebilir bir şekilde hareket etmek;



- c) Çalışanların çevresel sorumluluklarını yerine getirebilmesi için çalışanlara bu alanda yeterli bilgi ve kaynağı sağlamak;
- d) Tüm çalışanlara çevreyi etkileyebilecek şirket prosesleriyle (ör. tehlikeli maddelerin depolanması ve taşınması, atık ve atık malzemelerin yönetimi, hava, su ve toprak üzerinde etkisi olan kirleticilerin emisyonu, belirli maddelerin kullanımının yasaklanması veya kısıtlanması) ilgili yazılı talimatlar ve bilgilerin dağıtılmasını sağlamak;
- e) Önlem, önleme, koruma ve sürekli gelişim ilkeleri doğrultusunda risk değerlendirmesi ve çevrenin korunması sürecinde etkin bir şekilde rol oynamak, çevresel acil durumları önlemeye çalışmak, düzeltici ve koruyucu önlemleri analiz ederek, belirleyerek ve uygulayarak böyle durumlarda yeterli müdahaleyi yapmaya hazır olmak;
- f) Çevresel ihlalleri veya sorunları sistematik şekilde yönetmek, çalışanlara ve (olaya dâhil olmuşsa) WAMGROUP® dâhil dış paydaşlara bilgi sağlamak.

3. ÜRÜN

Üçüncü sütun (Ürün), Grup faaliyetlerinin tam merkezini yani sürekli sürdürülebilirliği hedefleyen teknolojik çözümlerin üretilmesini temsil etmektedir. Ürünlerin gerçek kalitesini, hem ürün hem yönetim sistemi seviyesinde alınan sertifikasyonlarla beraber ürünlerin tasarımında ve oluşturulmasında rol oynayan insanların kararlılığı, kullanılan prosesler ve araçlar belirlemektedir.

WAMGROUP®, hem üretim aşamasında hem ürünlerin kullanım süresi boyunca ham madde ve enerji tüketimini azaltmayı amaçlamakta ve sürekli optimizasyon ve gelişimin yollarını aramaktadır. Bu çabaları doğrultusunda enerji ve işlenmiş ham madde kullanımını azaltırken ürünlerin çevreye yaptığı etkiyi iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Nihai amaç, ürünleri daha sürdürülebilir, güvenli ve verimli hale getirmektir.

Tedarik zincirinin tamamının sürdürülebilirliği ise çok önemli bir noktadır. Bu doğrultuda, Tedarikçilerimizden bu çabalarımızda yanımızda yer almalarını ve aşağıdaki ilkelere bağlı kalmalarını istiyoruz:

- a) İnsanlar ve çevre üzerindeki etkiyi en aza indirecek önlemler (ör. doğal kaynak israfını azaltmak, geri dönüşüm ve yeniden kullanımı desteklemek) alarak ürünlerinin/hizmetlerinin tasarımından oluşturulmasına kadar her aşamada sürdürülebilirlik kriterlerine uymak;
- b) Kaliteli ve sürdürülebilir ürünler tasarlamak ve üretmek için gerekli becerilerin, tekniklerin ve teknolojilerin kullanılmasını desteklemek;

c) Sürekli çevreyi daha az etkileyen gelişmiş ürün ve hizmetler sunmayı amaçlayan yenilikçi çözümler ve teknolojileri temel alan proaktif bir yaklaşımla çalışmak (yani ürün prosesleri ve kalite performanslarının sürekli gelişimine katkı sağlayan girişimleri desteklemek);

d) Kalite politikaları ve yürürlükteki sözleşme şartlarına tam uyum içerisinde çalışmak, hem personelinin hem tedarikçilerinin bunlara uyumunu sürekli doğrulamak ve izlemek, doğrudan faaliyetler ve tedarikçilerden kaynaklanan uygunsuzlukları ve bunların sonucunda ortaya çıkabilecek olası şikâyetleri en aza indirmek;

e) Mevcut yasalara uyumu kolaylaştıran yönetim sistemlerini uygulamak ve bu TDK'de belirtilen beklentilere ilişkin sürekli gelişimi desteklemek;

f) Ürünlerin/hizmetlerin sürdürülebilirliğini izleyen ve belgeleyen üçüncü taraf kuruluşları referans alarak da risk analizleri gerçekleştirmek;

g) Kimyasal ürünleri yasaya ve üreticinin talimatlarına uygun şekilde kullanmak ve depolamak, hurda ve atıkların bertarafını doğru şekilde yönetmek.

4. YÖNETİM VE TİCARİ DÜRÜSTLÜK

Tedarikçiler, faaliyetlerini serbest rekabet, şeffaflık ve adalet ilkelerine uyarak yürütmeyi taahhüt eder.

Ayrıca olası her türlü aldatıcı veya yasa dışı pazar uygulamasından uzak durmayı taahhüt eder.

Tedarikçiler kamu idaresi ve çeşitli denetleyici kurumlarla sorumluluk, iş birliği ve şeffaflığa dayalı ilişkiler kurmayı ve bu ilişkileri sürdürmeyi taahhüt eder.

Tedarikçiler daima yasaya, şeffaflık, dürüstlük ve adalet ilkelerine uygun şekilde çalışmalıdır; mevcut yönetmelik veya yasalara aykırı şekilde kamu kuruluşları veya özel kuruluşlarla iş anlaşmaları yapılmasını destekleyecek veya teşvik edecek veya kişisel çıkarları gözecek şekillerde ödeme ya da para veya mal kabul etmekten kaçınmalıdır.

Tedarikçiler sahte beyan, aldatma ve sahtekârlık eylemleri yoluyla avantaj elde etmeye yönelik davranışlardan kaçınmalıdır.

Tedarikçiler sözleşmeden doğan bir ilişkinin yürütülmesiyle dâhil oldukları çıkar çatışmalarının varlığını gecikmeksizin bildirmelidir.

Tedarikçiler kendilerine verilen görevleri yerine getirirken öğrendikleri bilgilerin gizliliğini sağlamalıdır. Sahip oldukları kişisel veriler, gerektiğinde bilgilerin korunmasına yönelik prosedürler uygulanarak ve ilgili tarafın haklarının korunması sağlanarak yalnızca kullanılmasının gerekli olduğu zamanla sınırlı olacak şekilde geçerli veri koruma mevzuatına uygun olarak işlenmelidir.

Tedarikçiler, zaman uygulanacak uluslararası yaptırımlara ve çeşitli ticari kısıtlamalara tamamen uymayı taahhüt eder.

WAMGROUP®, dünyanın her yerinde kara para aklama ve terörizmin finansmanına karşı mücadeleye özellikle önem vermektedir. Tedarikçiler yurt içi ve yurt dışı kara para aklamayı önleme yönetmeliklerini ihlal eden eylemlere dâhil olmamak veya tolerans göstermemek için ellerinden gelen her türlü çabayı göstermelidir.

Tedarikçi Davranış Kurallarına uyumun izlenmesi

WAMGROUP®, haberli veya habersiz bir şekilde WAMGROUP® personeli veya kendisi tarafından görevlendirilen kuruluşlar vasıtasıyla Tedarikçilerinin TDK'ye uyumunu araştırma hakkın saklı tutar.

Bu denetimler kapsamında Tedarikçinin tesisleri incelenebilir ve/veya çalışanlarıyla görüşmeler yapılabilir.

Özellikle WAMGROUP®, Tedarikçilerinden bu TDK'de yer alan kapsama (ör. enerji tüketimi, doğal gaz tüketimi, su tüketimi, atık üretimi vb.) uygunluğu destekleyen bilgiler ve ilgili belgeler talep edebilir.

WAMGROUP®, Tedarikçilerinden bu faaliyetleri denetlerken adil ve şeffaf olmalarını talep etmekte ve benzer şekilde Tedarikçilerin de kendi tedarikçilerini değerlendirmelerini ve onların da bu TDK'nin içeriğine uymasını sağlamalarını beklemektedir.

WAMGROUP®, Tedarikçilerinin hedefe yönelik düzeltici önlemler ve hükümlerle bu TDK'ye göre her türlü kusuru derhâl ele alacağından emindir.

Tedarikçi tarafından beyan edilen veya WAMGROUP® tarafından yapılan araştırma sonucunda uygunsuzluklar olması durumunda şirket, Tedarikçiden gerekli düzeltici önlemleri planlayıp uygulamasını talep edebilir.

WAMGROUP®'un Tedarikçilerinin TDK'deki hedeflere ulaşmak için kendilerini geliştirmeleri konusunda karşılıklı iş birliği sergileyeceğine güveni tamdır ancak Tedarikçinin ciddi ihlalde bulunması ve/veya makul sürede düzeltici önlemleri uygulamayı reddetmesi durumunda bu tedarikçiyle ilişkisini kesme ve/veya aralarındaki sözleşmeyi feshetme hakkını saklı tutar.

Güncellemeler ve revizyonlar

Bu TDK, sürekli gelişime giden yolda yapılan yatırımları yansıtacak şekilde düzenli olarak güncellenecek ve gözden geçirilecektir.

Bu Tedarikçi Davranış Kurallarının güncel sürümüne web sitemizden de ulaşılabilir: http://supplier.WAMGROUP®.com/it-IT/supplier/CCF_it.



WAMGROUP®